

ปีงบประมาณ
๒๕๖๙



รายงานผลการประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ
กระทรวงศึกษาธิการ
กรมส่งเสริมการเรียนรู้

คำนำ

เอกสารเล่มนี้ จัดทำขึ้นเพื่อประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำจังหวัดบึงกาฬประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเสนอขอรับการประเมิน องค์กรคุณธรรม (องค์กรส่งเสริม คุณธรรม องค์กรพัฒนาคุณธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ ได้สรุปรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม และแนบภาพ/หลักฐานประกอบการประเมิน ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว หวังเป็นอย่างยิ่ง ว่าจะเป็นประโยชน์และเพิ่มความสะดวกในการประเมินของคณะกรรมการ

ขอขอบพระคุณ ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่ม/กลุ่มงาน และบุคลากรผู้เกี่ยวข้องทุกท่านที่ให้ข้อมูล ในการจัดทำเอกสาร รายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด บึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มา ณ โอกาสนี้

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
แบบรายงานผลการประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑-๓
เกณฑ์การประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ของสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำจังหวัดบึงกาฬ	๔-๗
ข้อที่ ๑ มีการประกาศเจตนารมณ์	๘
ข้อที่ ๒ ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ	๙
ข้อที่ ๓ จัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย	๑๐-๑๗
ข้อที่ ๔ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนงาน	๑๘-๒๖
ข้อที่ ๕ การประเมินผลหรือการรายงานผลการดำเนินงาน	๒๗
ข้อที่ ๖ มีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน	๒๘
ข้อที่ ๗ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน	๒๙
ข้อที่ ๘ มีการรวบรวมผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	๓๐
ข้อที่ ๙ มีขีดความสามารถในการเผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม	๓๑

แบบรายงานผลการประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อองค์กร สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ

ผู้บริหารองค์กร ชื่อ-สกุล นายสนธิ อาษาธง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้
ประจำจังหวัดบึงกาฬ

ผู้ประสานงานองค์กร ชื่อ-สกุล นางสาวชนนิกานต์ มุมจินดา โทรศัพท์ ๐๘๖-๓๒๕๗๔๘๕
ที่ตั้งเลขที่ ๔๕๖ หมู่ ๑ ถนน/ซอย บึงกาฬกลาง-บึงสวรรค์ แขวง/ตำบล บึงกาฬ

เขต/อำเภอ เมืองบึงกาฬ จังหวัด บึงกาฬ รหัสไปรษณีย์ ๓๘๐๐๐

จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรทั้งหมด ๑๗๔ คน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑. ผู้บริหารและบุคลากร มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน ๑๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๓	
ผู้บริหารและบุคลากร จำนวน ๑๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน ๑๑ กิจกรรม ดังนี้ ๑) รมรณรงค์การใช้กระดาษ Reuse ทำเอกสาร การประหยัดพลังงานไฟฟ้า กำหนดเวลาเปิด-ปิดเครื่องปรับอากาศ ๒) การดำเนินชีวิตด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง เช่น ปลูกผักสวนครัว ห่ออาหารกลางวันมาทานเองรณรงค์ลดการใช้พลังงานเพื่อรองรับสถานการณ์วิกฤตในตะวันออกกลาง ๓) ความตรงต่อเวลา ลงชื่อตรงเวลาตามที่มาถึงสถานที่ปฏิบัติงาน มีการตรวจสอบของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ๔) สร้างความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง ความเป็นระเบียบเรียบร้อย ๕) การขับเคลื่อนนโยบาย NO Gift Policy “งดให้ งดรับ” ขงขวัญ ของก้านัล หรือประโยชน์อื่นใดในทุกเทศกาล และทุกโอกาส ๖) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต “สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ๗) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๘) โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ ร่วมกับส่วนราชการจังหวัดบึงกาฬ ๙) สำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดบึงกาฬ เต็มพลังด้วยตู้ปันสุข ๑๐) กิจกรรมเคารพธงชาติ ทุกวันจันทร์ และแสดงออกถึงความรักชาติ ความสามัคคี และรำลึกถึงความเสียสละของบรรพบุรุษไทย ๑๑) กิจกรรมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ พิธีวางพานพุ่ม และถวายสัตย์ปฏิญาณ ในโอกาสงานพระราชพิธีที่เกี่ยวข้องกับพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ไทย	๓	

๓. การจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร ๓.๑ แผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย ☒ มี ☐ ไม่มี ๓.๒ การมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ ☒ มี ☐ ไม่มี ๓.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบ ☒ มี ☐ ไม่มี	๓	
๔. การขับเคลื่อนและมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐	๓	
๕. การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๕.๑ การประเมินผลหรือรายงานการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน ☒ มี ☐ ไม่มี ๕.๒ การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน ☐ มี ☒ ไม่มี ๕.๓ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน ☐ มี ☒ ไม่มี	๑	
๖. การยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ☒ มี ☐ ไม่มี ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ☒ มี ☐ ไม่มี ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ๖.๓ การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในและภายนอกองค์กร ☒ มี ☐ ไม่มี ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น โฉน่ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	๓	

๗. ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ร้อยละ..... ๗.๑ องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ☒ มี ☐ ไม่มี ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ๗.๒ บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ☒ มี ☐ ไม่มี จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	๒	
๘. การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ ๘.๑ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของกิจกรรมตามแผน ☒ มี ☐ ไม่มี และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม ๘.๒ มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ จำนวน ๑ รูปแบบ ได้แก่ ๑) มีการรวบรวมการดำเนินกิจกรรมบนสื่อออนไลน์	๑	
๙. ขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้ ๙.๑ การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ☒ มี ☐ ไม่มี และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร ๙.๒ การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ☒ มี ☐ ไม่มี และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายนอกองค์กร ๙.๓ การเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสาร จำนวน ๒ ช่องทาง ได้แก่ ๑) เพจเฟซบุ๊กสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ ๒) ไลน์กลุ่มสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ	๒	
รวมคะแนน	๒๑	

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายสนธิ อาษาธง)

(นางสาวชนนิกานต์ มุมจินดา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้
ประจำจังหวัดบึงกาฬ

ตำแหน่ง นิติกร

แบบการประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อองค์กร สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ

ผู้บริหารองค์กร ชื่อ-สกุล นายสนธิ อาษาธง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้
ประจำจังหวัดบึงกาฬ

ผู้ประสานงานองค์กร ชื่อ-สกุล นางสาวชนิกานต์ มุมจินดา โทรศัพท์ ๐๘๖-๓๒๕๗๔๘๕

ที่ตั้งเลขที่ ๔๕๖ หมู่ ๑ ถนน/ซอย บึงกาฬกลาง-บึงสวรรค์ แขวง/ตำบล บึงกาฬ

เขต/อำเภอ เมืองบึงกาฬ จังหวัด บึงกาฬ รหัสไปรษณีย์ ๓๘๐๐๐

จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรทั้งหมด ๑๗๔ คน

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๗๐ – ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ – ๖๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรน้อยกว่า ๖๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
๒	หน่วยงานมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรมและปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓

๓	หน่วยงานมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓
๔	หน่วยงานได้ขับเคลื่อนและมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ๖๐ – ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ๕๐ – ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	๓
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๑

๖	หน่วยงานมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มี คุณธรรมหรือทำความดี จน เป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริม การดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กรที่ มีคุณธรรมหรือ ทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในและภายนอก องค์กรผ่านช่องทาง สื่อสารที่หลากหลาย เช่นไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่ มีคุณธรรมหรือ ทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอกองค์กรที่ มีคุณธรรมหรือ ทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือ หน่วยงานภายใน หรือภายนอกที่มี คุณธรรม หรือที่ ทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้	๓
๗	หน่วยงานมีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ บุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ทุกโครงการ/กิจกรรม ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ทุกโครงการ/กิจกรรม ๘๐ – ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	- มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ทุกโครงการ/กิจกรรม ๗๐ – ๗๙.๙๙%	- มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อย กว่า ๗๐%	๒

๘	หน่วยงานมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๑
๙	หน่วยงานมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๗ ภายในองค์กรและภายนอกองค์กรและ - มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๗ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๗	๒

รายงานผลการประเมิน องค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อ ๑. หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์การคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ ได้มีประกาศเจตนารมณ์ต่อการการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
"สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ โสธาค วรณาดำรงทุจริต"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า พันจ่าอากาศเอก กฤษพล ธรรมลี ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสังคมอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ถ้าอันหยิ่งในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการ อย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามคำนิยาม ในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรงซื่อสัตย์ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน ถ้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงศึกษาธิการ ที่จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอด ศาสตร์ของพระราชา ผู้ทรงธรรม ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ อันเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พ.อ.อ. 

(กฤษพล ธรรมลี)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ

รายชื่อบุคลากรสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต "สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ โสธาค วรณาดำรงทุจริต" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙			
ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	พันจ่าอากาศเอก กฤษพล ธรรมลี	ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ	
๒.	นางมะลิวรรณ สรรค์นิกร	นักจัดการงานทั่วไป	
๓.	นางสาวภาวาท วงศ์เจริญ	นักจัดการงานทั่วไป	
๔.	นางสาวลลิตา จันทะชิน	นักจัดการงานทั่วไป	
๕.	นางสาวชนิกานต์ มุณจินดา	นิติกร	
๖.	นางสาวกัญญารัตน์ หารินโกล	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๗.	นางสาวศุภาพิชญ์ บรรลือ	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๘.	นางสาววันนา น้อมสระ	นักวิชาการพัสดุ	
๙.	นางสาวกชพรพรณ ประสานส่วน	นักวิชาการพัสดุ	
๑๐.	นางสาวดวงพร นันทะเสนา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
๑๑.	นางสาวพิภาธร พรหมบุตร	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
๑๒.	นางสาวณภัฏญ์ แก้วกุล	นักวิชาการศึกษา	
๑๓.	นางสาวพรโพลิน ดวงคำมุย	นักวิชาการศึกษา	
๑๔.	ว่าที่ร.ท.หญิง ประภัสสร สุขสมบัติ	นักวิชาการศึกษา	
๑๕.	นางสาวกัญญาญ์ สีเหลือง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๖.	นางสาวจุฑารัตน์ เศวตสุพร	เจ้าหน้าที่แผนและโครงการ	
๑๗.	นายอริวัชร วิถีบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ	
๑๘.	นางสาวณณกุล วงษาบุตร	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๙.	นางสาวบุญโสม กาญจวงษา	พนักงานบริการ	
๒๐.	นายโอชา พลงงษา	พนักงานบริการ	
๒๑.	นายยุทธภูมิ ชื่นทศ	พนักงานขับรถยนต์	
๒๒.	นายสมเด็จ ศรีสาร	พนักงานขับรถยนต์	
๒๓.	นายพศธร ประทุมวัน	พนักงานรักษาความปลอดภัย	
๒๔.	นายวุฒิธิชัย ภิชาพรณ	พนักงานรักษาความปลอดภัย	

ข้อ ๒. หน่วยงานมีการกำหนดเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ ได้มีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ดังนี้



ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ

ข้าพเจ้า พันจ่าอากาศเอก กฤษณ พรมลี ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬเป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย พร้อมที่จะส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาและใช้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

๑. พอเพียง มีความพอประมาณ พอควร พอใช้ มีความสุข ไม่โลภไม่เป็นคนเป็นผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีภูมิคุ้มกัน ใช้ความรู้อย่างรอบคอบรอบด้านคำนึงถึงความเสียที่ยากเกิดขึ้น มีภูมิคุ้มกันที่รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
๒. วินัย มีระเบียบและจรรยาบรรณ ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองดี ปฏิบัติตนตามกติกาสังคมขององค์กร และสิ่งหนึ่งที่กำหนด ปฏิบัติตนตามกฎกติกา จรรยาบรรณของวิชาชีพ เคารพต่อกฎหมาย
๓. สุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม ไม่โลภไม่ขโมย ไม่ขโมยและต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้องในการปฏิบัติ ต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ขับเคลื่อนสังคมสู่ความดีงามและมีธรรมาภิบาล ด้วยการพูด การกระทำ และการปฏิบัติหน้าที่
๔. จิตอาสา ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อกัน/สังคมโดยมีได้รักพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีเป็นต้นแบบ
๕. กตัญญู มีความสำนึกรู้ และการแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด องค์การและผู้มีพระคุณ ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของเป็นการกระทำหรือความดีใจจนล้นเกินในฐานะของความรู้ความถูกต้องดีงาม

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการตามเจตนารมณ์ความร่วมมือฉบับนี้ จึงได้ลงนามร่วมกันเป็นหลักฐาน พร้อมรายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

พ.อ.อ.
(กฤษณ พรมลี)
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ



คำสั่งสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ
ที่ ๑๓ /๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วย กรมส่งเสริมการเรียนรู้ได้กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแนวทางกาประเมินองค์กรคุณธรรมและเกณฑ์การประเมิน ๔ ขั้นตอน ๓ ระดับ คือ ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม และระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานพัฒนาและยกระดับการเป็นแบบอย่างที่ดี โดยยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สร้างมาตรฐานการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลที่โปร่งใส และตรวจสอบได้

เพื่อให้สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินได้อย่างครบถ้วน และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยคำสั่งกรมส่งเสริมการเรียนรู้ที่ ๑๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดและผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้กรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทน จึงแต่งตั้ง คณะทำงานประเมินองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. พ.อ.อ.กฤษณ พรมลี	ผอ.สนสส.ประจำจังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการ		คณะทำงาน
๓. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และการพัฒนา		คณะทำงาน
๔. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อคุณปณิธานระดับ		คณะทำงาน
๕. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเอง		คณะทำงาน
๖. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อจิตอาสา		คณะทำงาน
๗. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อคุณธรรม		คณะทำงาน
๘. นางสาววิมลรัตน์ สารดีนิกร	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๙. นางสาวนันทา วงศ์เจริญ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวลลิตา จันทร์ชื่น	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวชนิกานต์ มุขสันต์	นิติกร	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๒. นางสาวณัฐพร วาชาบุตร	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงานและเลขานุการ

/ มีบันทึก ดังนี้...



การกำหนดเป้าหมายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
เป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"
สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ ได้มีเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกับขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา สืบสานปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ อันประกอบด้วย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ซึ่งเป็หลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคม โดยกำหนดเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ดังนี้

ที่	เป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"
ปัญหาที่อยากแก้	
๑.	ลดใช้ทรัพยากรที่สิ้นเปลือง ประหยัดพลังงาน รู้คุณค่า
๒.	มีวินัยในตนเอง ความรับผิดชอบ รู้หน้าที่ ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน
๓.	วัฒนธรรมองค์กรและคำนิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
๔.	การเสริมสร้างจิตสำนึก ความมีน้ำใจ แบ่งปันและช่วยเหลือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง
๕.	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการส่งเสริมประเพณีและความกตัญญู
ความดีที่อยากทำ	
๑.	การใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัด รู้คุณค่า และเกิดประโยชน์
๒.	การมีวินัยในตนเองมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน
๓.	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น
๔.	การมีจิตอาสา จิตสาธารณะช่วยเหลือผู้ยากไร้และกัน
๕.	การแสดงออกซึ่งความเคารพในสถาบันหลักของประเทศไทย ได้แก่ ข้าราชการ พระมหากษัตริย์

พ.อ.อ.
(กฤษณ พรมลี)
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ
วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

มีบันทึก ดังนี้

๑. ศึกษา วิเคราะห์ รูปแบบและแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. วางแผน กำหนดขั้นตอน รวบรวมข้อมูลและจัดทำเอกสาร หลักฐานในการประเมินองค์กรคุณธรรมและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ในการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๓. ศึกษา วิเคราะห์ และขับเคลื่อนการดำเนินการตามคู่มือและการประเมินคุณธรรมขององค์กร อำเภอ และจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๔. ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และรายงานผลให้กรมส่งเสริมการเรียนรู้ภายในเวลาที่กำหนด
๕. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พ.อ.อ.
(กฤษณ พรมลี)
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ

ข้อ ๓. หน่วยงานมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร ดังนี้

๑. โครงการรณรงค์การลดใช้พลังงาน

แผนดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ

สอดคล้องคุณธรรมเป้าหมาย : พอเพียง						
ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	
					รายละเอียด	จำนวน (บาท)
๑	โครงการรณรงค์การลดใช้พลังงาน	๑. กระตุ้นจิตสำนึกเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้พลังงานของข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงาน ๒. สร้างความรู้และตระหนักถึงความสำคัญของพลังงานที่มีอยู่อย่างจำกัด ๓. ลดปริมาณการใช้ไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมันเชื้อเพลิงและกระดาษ ช่วยในการลดใช้ พลังงาน ทรัพยากร และงบประมาณ	บุคลากรในสำนักงาน สกร.ประจำจังหวัด บึงกาฬ ทุกคน จำนวน ๒๕ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรม โดยการลด การใช้ไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมันเชื้อเพลิง และกระดาษ ร้อยละ ๙๐ หน่วยงานสามารถลดงบประมาณรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการใช้ไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมันเชื้อเพลิง และกระดาษ	-	๐
รวมทั้งสิ้น						๐

ลงชื่อ

นางสาวปภาดา วงศ์เสจริญ
นักจัดการงานทั่วไป

ผู้รับผิดชอบ และคณะ

๒. โครงการปลูกฝังค่านิยมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง”

แผนดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ

สอดคล้องคุณธรรมเป้าหมาย : พอเพียง						
ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	
					รายละเอียด	จำนวน (บาท)
๒	โครงการปลูกฝังค่านิยมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง”	๑. เพื่อให้ได้ปฏิบัติและดำเนินชีวิตเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” ๒. เพื่อปลูกฝังค่านิยมให้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ แบบเรียบง่าย มัธยัสถ์ ตามหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” ๓. เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรสามารถลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือนได้	บุคลากรในสำนักงาน สกร.ประจำจังหวัด บึงกาฬ ทุกคน จำนวน ๒๕ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ในหน่วยงานสามารถดำเนินชีวิตได้ ตามหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง”	-	๐
					รวมทั้งสิ้น	๐

ลงชื่อ  ผู้รับผิดชอบ และคณะ
(นางมะลิวรรณ สรรคินกร)
นักจัดการงานทั่วไป

๓. โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ภายใน-ภายนอกสำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดบึงกาฬ

แผนดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ

สอดคล้องคุณธรรมเป้าหมาย : พอเพียง						
ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	
					รายละเอียด	จำนวน (บาท)
๓	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ภายใน-ภายนอกสำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดบึงกาฬ	๑. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี การทำงานร่วมกันเป็นทีม และสร้างบรรยากาศที่ดีต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ปฏิบัติงาน และประชาชนทั่วไปที่มาติดต่อราชการ ๒. เพื่อให้เกิดความสะอาด ร่มรื่น ปลอดภัย เกิดความพึงพอใจที่ดี ทั้งผู้ให้บริการและผู้มารับบริการ ๓. เพื่อพัฒนาคุณภาพภาพลักษณ์ขององค์กร เป็นแบบอย่างที่ดีในการพัฒนาปรับปรุงสถานที่ราชการ	บุคลากรในสำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดบึงกาฬ ทุกคน จำนวน ๒๕ คน	๑.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัด ได้ทำงานร่วมกันเป็นทีม ๒.ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นกับสำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดบึงกาฬ ทั้งบริเวณภายใน-ภายนอก มีความสะอาด บรรยากาศร่มรื่น ปลอดภัย เกิดความพึงพอใจที่ดี ทั้งผู้ให้บริการและผู้มารับบริการ	อุปกรณ์ทาสี/สีทารั้ว/ ไม้กวาดทางมะพร้าว/ มีดพรวน/จอบ/เสียม/ กรรไกรตัดกิ่งไม้/ อุปกรณ์อื่นๆ	๕,๐๐๐
					รวมทั้งสิ้น	๕,๐๐๐

ลงชื่อ  (นางสาววันนา นอนสุระ) ผู้รับผิดชอบ และคณะ
นักวิชาการพัสดุ

๔. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา "มีวินัยใส่ใจตรงต่อเวลา"

แผนดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ

สอดคล้องคุณธรรมเป้าหมาย : วินัย						
ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	
					รายละเอียด	จำนวน (บาท)
๔	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา "มีวินัยใส่ใจตรงต่อเวลา"	๑. เพื่อให้บุคลากรรู้จักคุณค่าของการตรงต่อเวลาจัดเวลาให้พอเหมาะกับการทำงาน หรือกิจกรรมต่างๆ แก้ปัญหาการทำงานสาย	บุคลากรในสำนักงานสกร.ประจำจังหวัดบึงกาฬ	สามารถลดปัญหาการมาทำงานสาย รู้จักคุณค่าของการตรงต่อเวลา จัดเวลาให้พอเหมาะกับการทำงาน หรือกิจกรรมต่างๆ รวมถึงประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ เป็นบุคลากรที่มีระเบียบวินัย ซื่อสัตย์ เห็นประโยชน์ต่อส่วนรวมมากกว่าตนเอง	-	๐
	กิจกรรม ๑.การจัดกิจกรรมการปฏิญาณตนในการที่ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ๒.กำหนดการแต่งกายด้วยชุดปฏิบัติราชการ ทุกวันจันทร์	๒. เพื่อสร้างความตระหนักต่อการปฏิบัติหน้าที่และพัฒนาศักยภาพของตนไปสู่เป้าหมาย ๓. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะการปฏิบัติงานเป็นทีม และความผูกพันในองค์กร	ทุกคน จำนวน ๒๕ คน			
รวมทั้งสิ้น						๐

ลงชื่อ

ณิณกันต์

ผู้รับผิดชอบ และคณะ

(นางสาวชนนิกันต์ มุมจินดา)

นิติกร

๕. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และการรณรงค์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

แผนดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ						
สอดคล้องคุณธรรมเป้าหมาย : สุจริต						
ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	
					รายละเอียด	จำนวน (บาท)
๕	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และการรณรงค์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๑.เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรได้รับรู้ เข้าใจแนวทางปฏิบัติ หลักคุณธรรมและจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ระเบียบข้อบังคับ ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ๒.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีระเบียบวินัยปฏิบัติตามระเบียบของหน่วยงานเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร	บุคลากรในสำนักงาน สกร.ประจำจังหวัด บึงกาฬ ทุกคน จำนวน ๒๕ คน	๑.บุคลากรในหน่วยงานรู้ถึงความเป็น ปัญหาและพิษภัยของการทุจริต ๒.มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ ๓.ผู้เข้าร่วมโครงการ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ	-	๐
					รวมทั้งสิ้น	๐

ลงชื่อ



(นางสาวชนนิกานต์ มุมจินดา)

นิติกร

ผู้รับผิดชอบ และคณะ

๖. โครงการจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ”

แผนดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ

สอดคล้องคุณธรรมเป้าหมาย : สุจริต						
ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	
					รายละเอียด	จำนวน (บาท)
๖	โครงการจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ”	๑.เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในสังกัด รู้จักบำเพ็ญประโยชน์ต่อชุมชน สังคมและประเทศชาติ ๒.เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีความสามัคคีในการทำงาน เป็นหมู่คณะ	บุคลากรในสำนักงาน สกร.ประจำจังหวัด บึงกาฬ ทุกคน จำนวน ๒๕ คน	บุคลากรในหน่วยงานมีความสมัคร สมานสามัคคี ในการทำกิจกรรม สาธารณประโยชน์ ร่วมพัฒนา สภาพแวดล้อมและความเป็นอยู่ของ ชุมชน/หมู่บ้าน	-	๐
รวมทั้งสิ้น						๐

ลงชื่อ



(นางสาวสลิตา จันทะชิน)
นักจัดการงานทั่วไป

ผู้รับผิดชอบ และคณะ

๗. โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นและวันสำคัญ

แผนดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ

สอดคล้องคุณธรรมเป้าหมาย : กตัญญู						
ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	
					รายละเอียด	จำนวน (บาท)
๗	ส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นและวันสำคัญ	เพื่อส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมจัดกิจกรรมกับชุมชนท้องถิ่น สืบสานประเพณีอย่างภาคภูมิใจ และสร้างจิตสำนึกในการเทิดทูนสถาบันศาสนาและพระมหากษัตริย์	บุคลากรสำนักงานสกร.ประจำจังหวัดบึงกาฬ ทุกตำแหน่ง จำนวน ๒๕ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรม สืบสานประเพณีท้องถิ่นและพิธีวันสำคัญ	-	๐
อาทิเช่น ๑ พิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะ เนื่องใน "วันปิยมหาราช" ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒ พิธีบำเพ็ญกุศลสัตตมวาร ครบรอบ ๗ วัน ถวายพระราชกุศล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ๓ พิธีเจริญพระพุทธมนต์และทำบุญตักบาตรเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้ากนิ์เธอ เจ้าฟ้าเพชรรัตนราชสุดาสิริโสภา พัฒนวัตติ์ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติครบ ๑๐๐ ปี ๔ พิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติครบ ๑๐๐ ปีสมเด็จพระเจ้ากนิ์เธอ เจ้าฟ้าเพชรรัตนราชสุดา สิริโสภาพัณณวดี ๕ พิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสวรรคตครบ ๑๐๐ ปีพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๖ ๖ พิธีเจริญพระพุทธมนต์และตักบาตรถวายพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร รัชกาลที่ ๙ ๗ พิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะ เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร รัชกาลที่ ๙ ๘ พิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล และพิธีเจริญพระพุทธมนต์ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติสมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี ๙ กิจกรรมเนื่องในวันพืชมงคลและวันสงกรานต์ และกิจกรรมเนื่องในวันสมเด็จพระนเรศวรมหาราช (วันยุทธหัตถี) ประจำปี ๒๕๖๔ ๑๐ พิธีวางพวงมาลาถวายราชสดุดี เนื่องในวันวันพระสงฆ์ "พระบาทสมเด็จพระพุทธเลิศหล้านภาลัย" ประจำปี ๒๕๖๔ ๑๑ พิธีถวายราชสักการะ "วันพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว" ประจำปี ๒๕๖๔ ๑๒ กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ ๒ เมษายน ๑๓ พิธีถวายราชสักการะ เนื่องใน "วันพระสิริวันคล้ายวันสวรรคตสมเด็จพระนเรศวรมหาราช" ประจำปี ๒๕๖๔						
รวมทั้งสิ้น						๐

ลงชื่อ

นางสาวปภาดา วงศ์เจริญ
 (นางสาวปภาดา วงศ์เจริญ)
 นักจัดการงานทั่วไป

ผู้รับผิดชอบ และคณะ

๘. โครงการเข้าแถวเคารพธงชาติสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน

แผนดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ

สอดคล้องคุณธรรมเป้าหมาย : กตัญญู

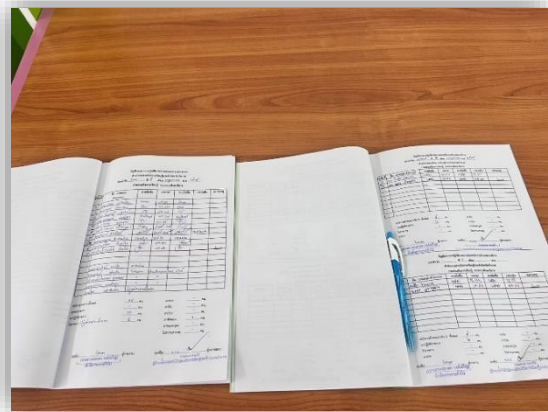
ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	
					รายละเอียด	จำนวน (บาท)
๘	โครงการเข้าแถวเคารพธงชาติสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	๑. เพื่อส่งเสริมสร้างความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ ๒. เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม อุทิศการณ การปกป้องและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓. เพื่อเป็นการแจ้งข้อมูลข่าวสารงานต่างๆ ก่อนการเริ่มงานวันแรกของสัปดาห์	บุคลากรในสำนักงาน สกร.ประจำจังหวัด บึงกาฬ ทุกคน จำนวน ๒๕ คน	๑. บุคลากรมีความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สร้างจิตสำนึก ค่านิยม อุทิศการณ การปกป้องและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๒. เกิดสามัคคีและความสัมพันธ์ที่ดี ทุกคนมีส่วนร่วม สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ต่อองค์กร	-	๐
					รวมทั้งสิ้น	๐

ลงชื่อ  ผู้รับผิดชอบ และคณะ
(นางมะลิวรรณ สรรค์นินกร)
นักจัดการงานทั่วไป

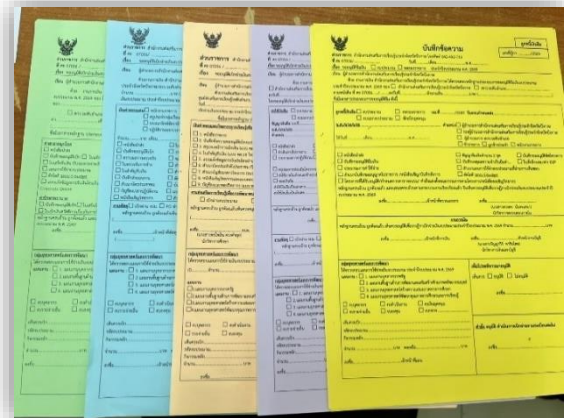
๒. การดำเนินชีวิตด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง เช่น ปลูกผักสวนครัว รมรงค์ลดการใช้พลังงาน เพื่อรองรับสถานการณ์วิกฤตในตะวันออกกลาง



๓. ความตรงต่อเวลา ลงชื่อตรงเวลาตามที่มาถึงสถานที่ปฏิบัติงาน มีการตรวจสอบของผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย



๔. สร้างความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง ความเป็นระเบียบเรียบร้อย



๕. การขับเคลื่อนนโยบาย NO Gift Policy “งดให้ งดรับ” ขงขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด ในทุกเทศกาล และทุกโอกาส

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ
25 กุมภาพันธ์ ๖๓

No Gift Policy

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ
นำโดย พ.อ.อ.กฤษพล พรหมลี ผู้อำนวยการ
สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ

ขอร่วมรณรงค์การขับเคลื่อนนโยบาย “งดให้ งดรับ”
ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด
ในทุกเทศกาลและทุกโอกาส

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การแห่งความโปร่งใส
ยึดมั่นหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

เปลี่ยนจาก “ของขวัญ” เป็น “คำอวยพร”
ร่วมกันสร้างสังคมที่สุจริตและยั่งยืน

#NoGiftPolicy
#งดให้_งดรับ
#สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้
#สศกธ.บึงกาฬ
#โปร่งใสตรวจสอบได้
#ส่งเสริมการเรียนรู้ เพื่อประชาชน คนบึงกาฬ
#เสริมสร้างสังคมที่สุจริตและยั่งยืน
#DOLE_Bueang_kan
#งานสารสนเทศสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้
ประจำจังหวัดบึงกาฬ ๐๖๐๒๖๓

พ.อ.อ.กฤษพล พรหมลี
ผู้อำนวยการ
สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ

๖. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต “สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต”

ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
“สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า พันจ่าอากาศเอก กฤษพล พรหมลี ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้
ประจำจังหวัดบึงกาฬ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬขอประกาศ
เจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และเป็นคนดี
มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสุจริตด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นสำคัญและ ดำรงตนอยู่ด้วย
ความซื่อสัตย์และ คำนึงถึงความเป็นมนุษย์ ก้าวขึ้นทดแทนในสิ่งที่ได้เคยปฏิบัติจนราชการ อย่างถูกต้องชอบ
ธรรม ไม่กระทำการใดอันผิดในทางที่ดีและไม่ดีในทางหน้าที่ หยาบคายอันความ
ทุกข้อของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่ด้วยความสามารถ ตามคำนิยาม ในการบริหารงาน ๖
ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ตรงต่อใจ โปร่งใส มุ่งมั่นเสียสละเพื่อของงาน กล้าหาญ
ทำในสิ่งที่ถูกต้อง ร่วมกันปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของเจ้าพนักงานของรัฐ และจรรยาบรรณ
กระทรวงศึกษาธิการ ทั้งจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท ถึบสามพระยาปณิธาน รักษา ต่อด
คงศรัทธาของพระราช ผู้ทรงรวม ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรรับวิสัย
อันดีงามแห่งสุจริต เพื่อความมั่นคง มีเกียรติ ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ทำที่ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๖๓

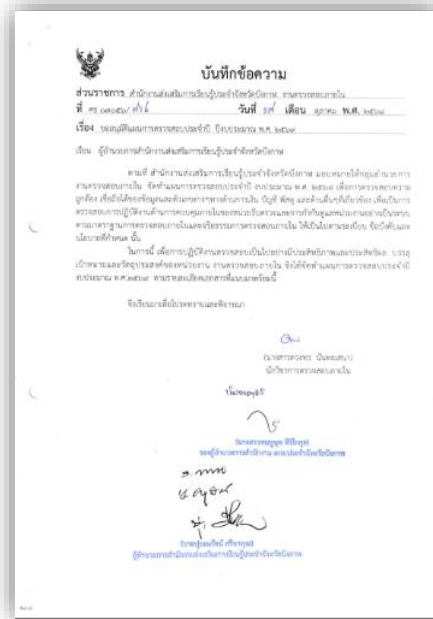
ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

พ.อ.อ.
(กฤษพล พรหมลี)
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ

รายชื่อบุคลากรสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ
แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
“สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๑๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	พันจ่าอากาศเอก กฤษพล พรหมลี	ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำจังหวัดบึงกาฬ	กฤษพล
๒.	นางฉวีวรรณ ธรรมจักร	นักจัดการงานทั่วไป	ฉวีวรรณ
๓.	นางสาวปัทมา วงศ์เจริญ	นักจัดการงานทั่วไป	ปัทมา
๔.	นางสาวอริยา จันทร์ชื่น	นักจัดการงานทั่วไป	อริยา
๕.	นางสาวชนิกานต์ ฐะจินดา	นิติกร	ชนิกานต์
๖.	นางสาวกัญญาวิทย์ หาญโสภา	นักวิชาการเงินและบัญชี	กัญญาวิทย์
๗.	นางสาวศุภาพิชญ์ บรรลือ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ศุภาพิชญ์
๘.	นางสาววันภา น้อมสุระ	นักวิชาการพัสดุ	วันภา
๙.	นางสาวพรพรรณ ประสพส่วน	นักวิชาการพัสดุ	พรพรรณ
๑๐.	นางสาวศุภาพร นันทะนา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ศุภาพร
๑๑.	นางสาวศิริกร พรมพูน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ศิริกร
๑๒.	นางสาวณัฏฐ์ แก้วกุล	นักวิชาการศึกษา	ณัฏฐ์
๑๓.	นางสาวพรพรรณ คงคำมอ	นักวิชาการศึกษา	พรพรรณ
๑๔.	วราธิ์ดวงดี ประวีณกร สุขมิตร	นักวิชาการศึกษา	วราธิ์
๑๕.	นางสาวกัญญาณัฐ สีเหลือง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กัญญาณัฐ
๑๖.	นางสาวจุฑารัตน์ เศวตสุพร	เจ้าพนักงานและเสมียนกร	จุฑารัตน์
๑๗.	นายณัฏฐ์ วัฒนิน	เจ้าหน้าที่เทคนิคโสตทัศนศึกษา	ณัฏฐ์
๑๘.	นางสาวณัฐพร วงษาบุตร	นักจัดการงานทั่วไป	ณัฐพร
๑๙.	นางสาวบุญนิยม กาญจนา	พนักงานบริการ	บุญนิยม
๒๐.	นายโยธนา พรมคำ	พนักงานบริการ	โยธนา
๒๑.	นายบุญญานันท์ ชื่นเทพ	พนักงานขับรถยนต์	บุญญานันท์
๒๒.	นายสมเด็จ ศรีถาวร	พนักงานขับรถยนต์	สมเด็จ
๒๓.	นายพชร ประทุมวัน	พนักงานรักษาความปลอดภัย	พชร
๒๔.	นายจุฑาธิษัฏ รักษาพรหม	พนักงานรักษาความปลอดภัย	จุฑาธิษัฏ

๗. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



๘. โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ ร่วมกับส่วนราชการจังหวัดบึงกาฬ

เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความ ดีด้วยหัวใจ” ณ ด้านพรมแดนสะพานมิตรภาพไทย - ลาว แห่งที่ ๕ (บึงกาฬ - บอลิคำไซ) โดยมีนายนคร ศิริปริญญาพันธ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ เป็นประธาน กล่าวเปิดกิจกรรม ฯ



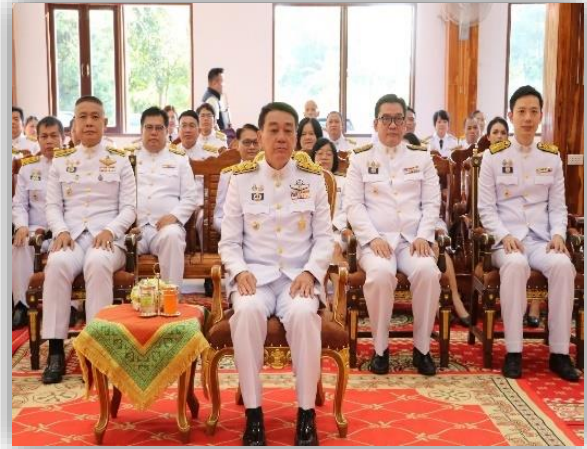
๙. สำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดบึงกาฬ เต็มพลังด้วยตู้ปันสุข



๑๐. กิจกรรมเคารพธงชาติ ทุกวันจันทร์ และแสดงออกถึงความรักชาติ ความสามัคคี และรำลึกถึงความเสียสละของบรรพบุรุษไทย



๑๑. กิจกรรมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ พิธีวางพานพุ่ม และถวายสัตย์ปฏิญาณ ในโอกาสงานพระราชพิธีที่เกี่ยวข้องกับพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ไทย



➢ เข้าร่วมพิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะ เนื่องใน "วันปิยมหาราช" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ณ บริเวณลานพระบรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ ศูนย์ราชการจังหวัดบึงกาฬ



➢ เข้าร่วมพิธีทอดถวายผ้าพระกฐินพระราชทานพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ์ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐



➤ เข้าร่วมพิธีบำเพ็ญกุศลสัตตมวาร ครบรอบ ๗ วัน ถวายพระราชกุศล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ วัดโชติธรรมาร (วัดป่าบึงกาฬ) อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ



➤ เข้าร่วมพิธีวางพานพุ่มดอกไม้สดถวายราชสักการะแด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในวันพระบิดาแห่งฝนหลวง ประจำปี ๒๕๖๘ ณ หอประชุมจังหวัดบึงกาฬ ศูนย์ราชการจังหวัดบึงกาฬ



➤ เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และทำบุญตักบาตร เถลิงพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าภคินีเธอ เจ้าฟ้าเพชรรัตนราชสุดาสิริโสภา พัฒนาดี เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติครบ ๑๐๐ ปี ณ วัดโชติธรรมาร (วัดป่าบึงกาฬ) อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ



➤ เข้าร่วมพิธีวางพานพุ่มดอกไม้ถวายสักการะ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติครบ ๑๐๐ ปี สมเด็จพระเจ้าภคินีเธอ เจ้าฟ้าเพชรรัตนราชสุดา สิริโสภาพัณณวดี ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘



➤ เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และตักบาตรถวายพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร รัชกาลที่ ๙



➤ เข้าร่วมพิธีวางพานพุ่มดอกไม้ถวายราชสักการะเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร รัชกาลที่ ๙



- เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล และพิธีเจริญพระพุทธมนต์ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา



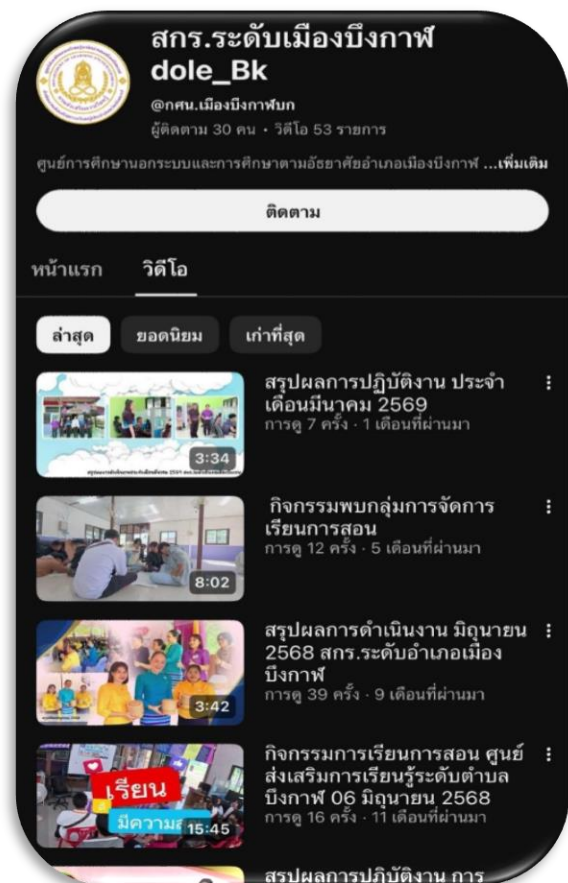
- เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันพ่อขุนรามคำแหงมหาราช และกิจกรรมเนื่องในวันสมเด็จพระนเรศวรมหาราช (วันยุทธหัตถี) ประจำปี ๒๕๖๙



- ร่วมกิจกรรมพิธีถวายราชสักการะแด่ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

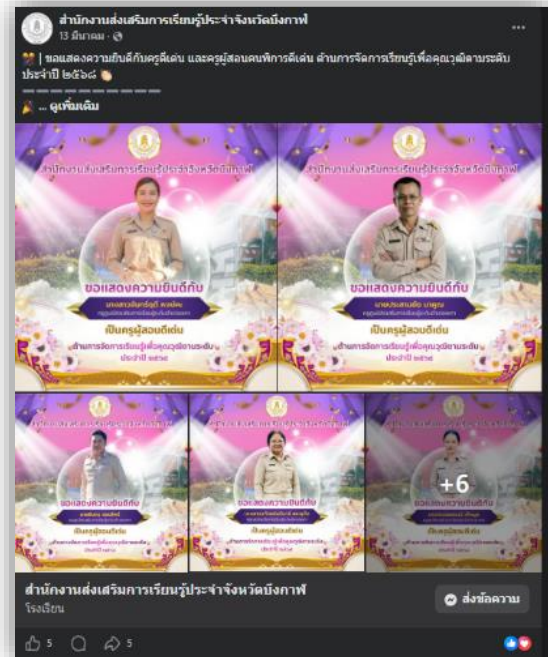


ข้อ ๕ หน่วยงานมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓



ข้อ ๖ หน่วยงานมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ดังนี้

สำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดบึงกาฬ ได้มีการยกย่องเชิดชูบุคลากรผ่าน fan page

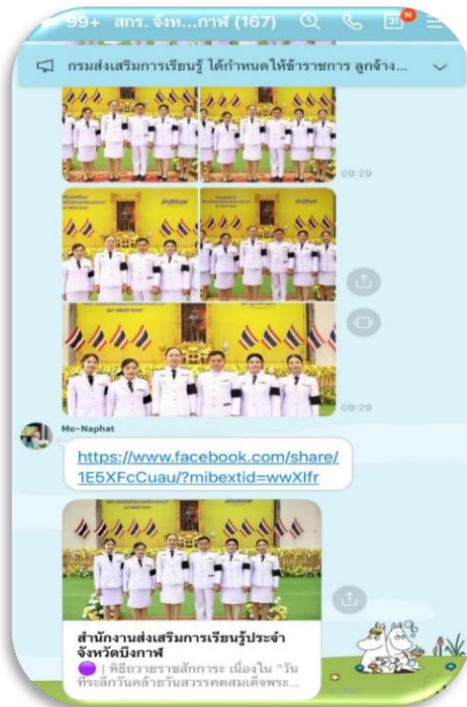


ข้อ ๗ หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์การมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร



ข้อ ๙ หน่วยงานมีขีดความสามารถในการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้ ดังนี้

มีการเผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินงานภายในองค์กรและมีการเผยแพร่ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทาง ไลน์กลุ่มสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ เพจเฟซบุ๊กสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ และยูทูบสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ



<https://www.facebook.com/share/๑๕cGq๕k๑Gu/?mibextid=wwXlfr>

<https://youtube.com/@dole-bk?si=wsq๕bCK-fnxqlK๑Z>



สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดบึงกาฬ

กระทรวงศึกษาธิการ

กรมส่งเสริมการเรียนรู้